

Charte

Arbre de Vie

v. 1.2

Favoriser un esprit de communauté chrétienne:

- Accueillir au nom du Christ toute personne qui viendra, dans le respect de la charte œcuménique (*Le témoignage chrétien dans un monde multireligieux*, 2011)
- Veiller en toute pensée, parole ou attitude à être témoin de l'Évangile. Ne pas hésiter à proposer la prière, ou la lecture d'un texte biblique.
- Être prêt à recevoir autant que donner dans l'écoute, le non jugement, en reconnaissant l'autre comme son égal.
- Ne pas avoir peur de se livrer, partager son vécu et ses expériences (mais on ne parle pas des absents sans leur consentement). Ne pas hésiter à demander la prière pour nous-même.
- Favoriser le lien à Dieu et donner la priorité au spirituel sur le social, tout en orientant chaque personne, selon ses besoins, sur le réseau en complémentarité.

Respecter les horaires et l'organisation:

- Arriver 30mn à l'avance (17h) pour la préparation (prière, locaux, boissons, etc.)
- Veiller au temps de prière avec ceux qui viennent (19h30 – 20h)
- Fermer à l'heure convenue
- Rester ensuite pour les rangements et le temps de débriefing nécessaire
- Noter les prénoms dans le livre de prière, et un bref résumé des événements marquants dans le carnet de bord.
- À la fin de la permanence, remettre les clés au suivant, avec instructions si nécessaires.
- Ne pas donner les coordonnées privées des membres de l'équipe, et ne donner les siennes qu'avec discernement
- Ne pas donner ni prêter d'argent
- Veiller au respect des règles de vie (pas de consommation, pas de deal, pas de violence)
- Ne consommer que les boissons servies. La nourriture qui est apportée est partagée.
- Respecter la confidentialité (tout ce qui est dit ici reste ici), mais pas vis-à-vis des autres membres du groupe (sauf en cas d'entretien pastoral demandé à un des ministres)

Travailler en équipe:

- Ne pas faire la permanence si on est seul. Mettre un écriteau sur la porte pour avertir de notre absence.
- Si on ne peut pas venir, essayer d'abord de se faire remplacer, et avertir. En cas d'impossibilité, avertir l'autre membre de l'équipe pour qu'il puisse prendre des dispositions.
- 2 nouvelles personnes (n'ayant pas fait au moins 3 permanences) ne doivent pas être mises ensemble. Chaque nouveau membre est coaché par un membre plus ancien.
- S'engager à venir au moins une fois par mois, sauf exception.
- Veiller à la mixité hommes / femmes, autant que possible
- On a le droit à l'erreur! Les débriefing sont là pour en parler.